

新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に向けた当社の取組みについて

当社は、出勤率削減等の感染拡大防止に向けた下記の取組みを行っています。

1. 当社の取組み

(1) 出勤率の削減等

- 人との接触を低減するため、「在宅勤務（テレワーク）の積極的な活用」と「休暇取得促進」の取組みを推進しています。
- 高齢者や基礎疾患を有するなど重症化リスクのある従業員、妊娠している従業員および同居家族に同様の方がいる従業員については、本人の申出等を踏まえ、在宅勤務（テレワーク）や時差出勤等の感染予防のための就業上の配慮を行っています。
- 育児または介護対応が必要な従業員については、優先的な休暇取得を認めています。

(2) 感染予防対策等

- マスク着用・手指消毒等、基本的な感染予防対策を徹底しています。
- 昼食時は、1メートル以上の距離、アクリル板の設置、黙食を徹底しています。
- 会議等の開催は必要最低限とし、開催する場合でも、①間隔を1メートル以上空ける
②換気を徹底する など、いわゆる「三密」を避け、時間をなるべく短縮することとしています。
- 出張時は、「三密」回避等の基本的な感染対策を徹底しています。
緊急事態措置区域および重点措置区域への出張は、極力控えることとしています。
- 来客対応は、感染リスクの低減に十分努めています。
- セミナー、イベント、宴席等へ参加する際は、感染予防対策を徹底するとともに、各都道府県の要請に基づき対応することとしています。
- 通勤混雑回避を徹底するため、在宅勤務や時差出勤等、テレワークおよびフレックスタイム制を有効かつ積極的に活用することとしています。

2. 出勤削減率実績

2022年4月の出勤削減率 19%（全社平均）

以 上