

関電不動産開発株式会社 一般事業主行動計画

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標

- ・定期採用者に占める女性比率を30%以上50%程度とする。
- ・平均有給休暇取得率を75%以上とする。

3. 取組内容・実施時期

- ・定期採用活動において、女子学生に向けたセミナー等の開催、ホームページ等情報発信の充実。 (2021年度)
- ・テレワーク・フレックスタイム制の導入 (2021年度)

[参考]

- ・定期採用者に占める女性の割合 43.6%(過去3年平均)
- ・男女別の育児休業取得率 女性100%、男性50%(過去3年平均)

以 上